

RAPPORT RSE

2025



EDITORIAL

CONSTRUIRE ENSEMBLE LE GROUPE NEXTEAM DE DEMAIN

“

L'année 2025 s'inscrit dans une dynamique d'évolution pour Nexteam. Dans un environnement en transformation, notre groupe poursuit son développement avec la volonté de conjuguer performance, responsabilité et vision de long terme.

Cette année marque également une étape importante pour notre démarche RSE. Nexteam a engagé la refonte de sa feuille de route RSE pour la période 2026-2030. Cette réflexion nous amènera à faire évoluer certains axes de nos engagements, afin de mieux répondre aux enjeux de demain. Les objectifs associés à cette nouvelle trajectoire seront définis en 2026.

Cette transformation repose avant tout sur une force collective. L'engagement de nos collaborateurs, leur implication au quotidien et leur capacité à faire vivre nos valeurs sont essentiels pour accompagner les évolutions du groupe. Nous voulons faire de Nexteam un environnement où chacun peut s'épanouir, développer ses compétences et contribuer pleinement à un projet commun, durable et porteur de sens.

”



Ludovic ASQUINI
Président Nexteam

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



QUI EST NEXTEAM ?

GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS
SPECIALISE DANS

LA FONDERIE SABLE

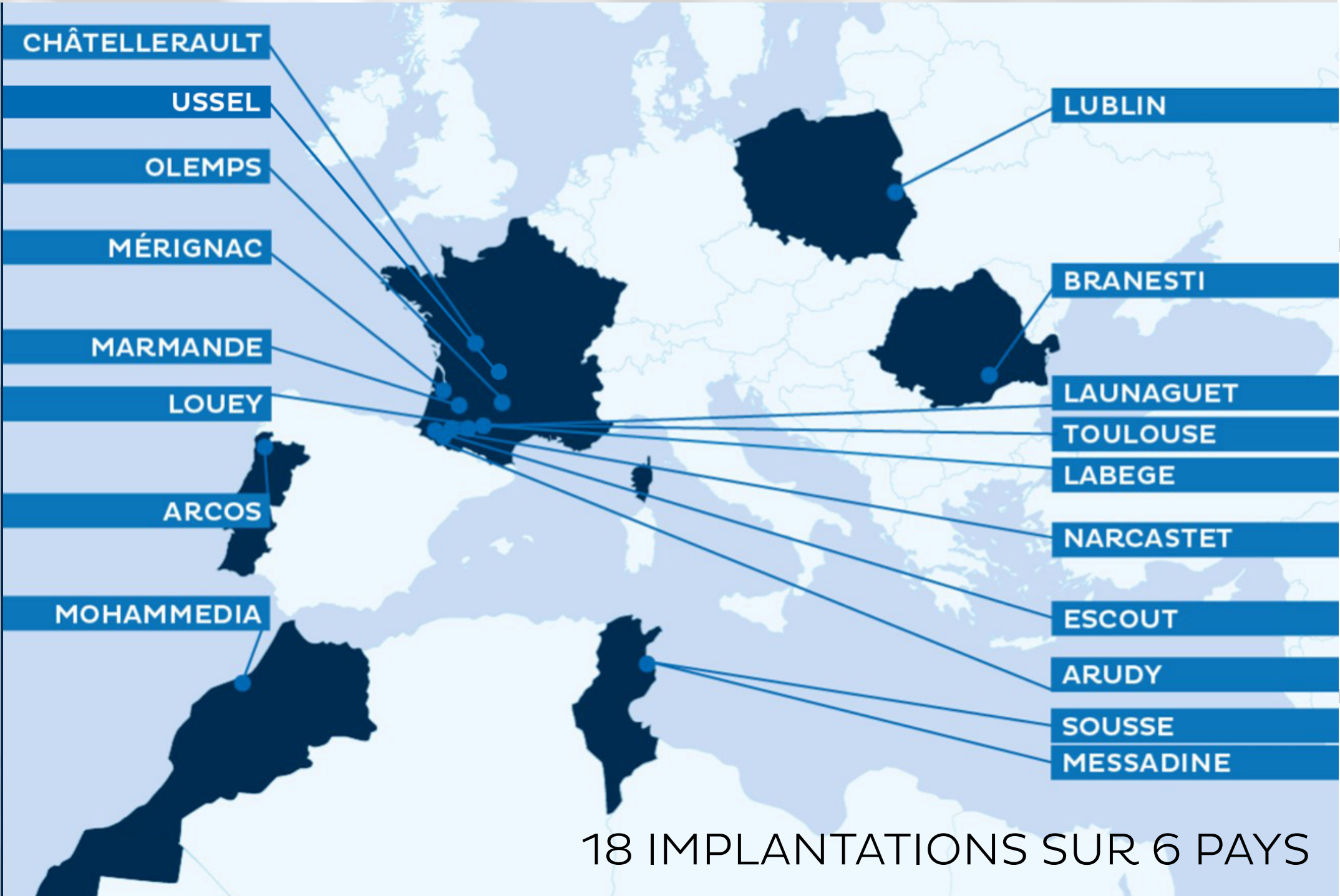
L'USINAGE

LA TOLERIE

LES PROCEDES SPECIAUX

POUR LES SECTEURS

AERONAUTIQUE, SPATIAL & DEFENSE



TRANSITION BAS CARBONE & PRÉSERVATION DES RESSOURCES



NEXTEAM S'ENGAGE SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



- 01** Diminuer nos émissions de CO2
- 02** Développer la conscience environnementale de nos salariés
- 03** Diminuer et revaloriser nos déchets

01 Diminuer nos émissions de CO2

Lorsqu'on évoque une stratégie bas carbone, la première étape consiste à **mesurer ses émissions** de gaz à effet de serre (GES). **Depuis 2020**, Nexteam établit son empreinte carbone de manière annuelle sur les scopes 1, 2 et 3, afin de mesurer l'évolution des GES émis. La **majorité** des émissions de GES de Nexteam proviennent de son **scope 3**, c'est à dire de ses émissions indirectes. Les émissions indirectes les plus importantes sont liées au **scope 3 aval**, et plus particulièrement à l'utilisation des produits vendus de Nexteam. Nexteam n'a que peu de marge de manoeuvre pour agir sur ce poste, c'est pourquoi le groupe **concentre ses efforts** sur la réduction de ses émissions aux scopes 1 et 2, et à certaines catégories du scope 3.

Les scopes 1 & 2 concernent essentiellement les émissions liées à **l'utilisation des énergies** sur les sites (électricité, gaz, gaz de procédés, et gaz réfrigérants utilisés pour refroidir les machines). **Depuis 2021**, de nombreuses actions ont été engagées pour **réduire les consommations d'énergie**, et notamment l'intensité énergétique (Consommation de gaz et d'électricité / chiffre d'affaires), comme par exemple la sensibilisation des collaborateurs, ou la rationalisation de l'empreinte industrielle. Le **verdissement du mix énergétique** est également engagé avec l'installation de panneaux photovoltaïques.



BILAN DES OBJECTIFS 2025

Maintien de notre trajectoire de décarbonation
Organisation d'un **challenge énergie**

Diminution de l'intensité énergétique (Consommation Mwh / CA)



✓ objectif atteint

🔄 en cours de réalisation



TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION VALIDÉE PAR



▶ **-46% d'ici 2030**

sur nos émissions en valeur absolue des scopes 1 & 2 de notre bilan carbone (avec 2019 comme année de référence)

▶ **-27% d'ici 2030**

sur nos émissions en valeur absolue de l'utilisation des produits vendus et de nos achats de biens et services.

Le SBTi (Science Based Targets initiative) est un programme qui, sur la base de données scientifiques, valide que les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre d'une entreprise sont en phase avec les Accords de Paris (= limiter le réchauffement climatique à moins de 2°).



Suite à l'acquisition d'Ucelia en février 2026, et à l'évolution de la méthodologie du SBTi, Nexteam est en train de travailler à la révision de sa trajectoire de décarbonation.

NOS OBJECTIFS 2026

Diminution de l'intensité énergétique (Consommation Mwh / CA)

Intégration des nouveaux sites acquis dans la trajectoire de décarbonation

02 Développer la conscience environnementale de nos salariés

► AMBASSADEURS RSE

Nexteam considère que la RSE concerne **l'ensemble des collaborateurs**, et chacun peut contribuer pour améliorer les impacts du groupe. Ce constat a incité Nexteam à créer un **réseau d'ambassadeurs RSE**, existant depuis 2023. Ces ambassadeurs ont pour rôle de relayer les actions RSE initiées au niveau du groupe, et également de proposer des initiatives sur leurs sites. A travers ce réseau d'ambassadeurs RSE, Nexteam souhaite **développer la conscience environnementale et sociétale** des collaborateurs. En 2025, comme pour les années précédentes, plusieurs actions ont été initiées sur les sites.



À ARCOS (PORTUGAL)

Sensibilisations menées dans le cadre d'Octobre Rose pour encourager le dépistage précoce et la prévention au cancer du sein. Les collaboratrices ont été invitées à écrire un message positif pour remplir "un Arbre de Vie"



TOUS SITES FRANÇAIS

Reconduite du challenge énergie impliquant l'ensemble des collaborateurs des sites français pour sensibiliser aux consommations d'énergie sur les sites, et rappeler les bons gestes pour réduire les consommations



► TEMOIGNAGE D'UN AMBASSADEUR RSE

AMBASSADEUR
RSE



Benoît RULLIERE

Chef d'équipe contrôle, Olemps Machining

Benoît, qui es-tu et quel est ton rôle d'ambassadeur RSE ?

"Je suis chef d'équipe au contrôle sur le site d'Olemps, où je travaille depuis 20 ans. Mon rôle d'ambassadeur RSE consiste à relayer les actions et messages portés par le Groupe, tout en proposant des initiatives sur site."

Quelles actions as-tu mené en 2025 ?

"Plusieurs actions ont été mises en place : une collecte de feutres et stylos usagés, une collecte de lunettes avec la Fondation Kryz, un partenariat avec l'association L'Outil en Main autour du don de bois, l'organisation d'un don du sang sur site ..."

Et celle qui t'a le plus marqué ?

"Je dirais l'organisation d'un don du sang ! Ce projet a montré que l'ensemble des salariés, de la direction aux opérateurs en passant par les fonctions support, est capable d'agir pour une cause commune. C'est une action utile et fédératrice grâce à laquelle, j'ai pu ouvrir le champ des possibles sur le plan personnel et professionnel."

A ton avis, quelle est la clef de la réussite de ces actions ?

"La réussite repose avant tout sur l'implication collective. Quand les collaborateurs peuvent contribuer concrètement, les actions "prennent" plus facilement. La communication joue aussi un rôle essentiel."

BILAN DES OBJECTIFS 2025

Développement des actions du réseau Ambassadeurs RSE

Déploiement de ruches sur de nouveaux sites

Végétalisation de certains sites



✓ objectif atteint

🔄 en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2026



La définition d'objectifs concernant cet axe est en cours de refonte.

03 Diminuer nos déchets et développer l'économie circulaire

En 2025, Nexteam a fait évoluer son troisième axe social en remplaçant “Diminuer et revaloriser nos déchets” par “Diminuer nos déchets et développer l'économie circulaire”. Cette évolution permet à Nexteam d'accentuer les efforts effectués en faveur de la réintégration de matériaux recyclés dans l'industrie aéronautique.

► ÉCONOMIE CIRCULAIRE

La matière représente un poids important de **l'empreinte carbone** de Nexteam. L'activité étant génératrice de déchets métalliques, notamment sur la partie usinage, Nexteam a la volonté de pouvoir contribuer à son échelle, à la **réintégration de ces matières** au sein de la filière aéronautique.

En 2024, Nexteam a mis en place certains **partenariats avec ses clients** afin de revaloriser ses déchets au sein de la filière.

L'objectif était de **favoriser l'économie circulaire** et ainsi contribuer à la réduction de sa propre empreinte carbone, mais également à l'empreinte carbone de la filière. **L'année 2025** a vu ces partenariats se renforcer, et se déployer afin de maintenir les efforts en faveur d'une économie circulaire



BILAN DES OBJECTIFS 2025

Amélioration du tri de nos déchets



Déploiement de l'économie circulaire (déchets de métaux)

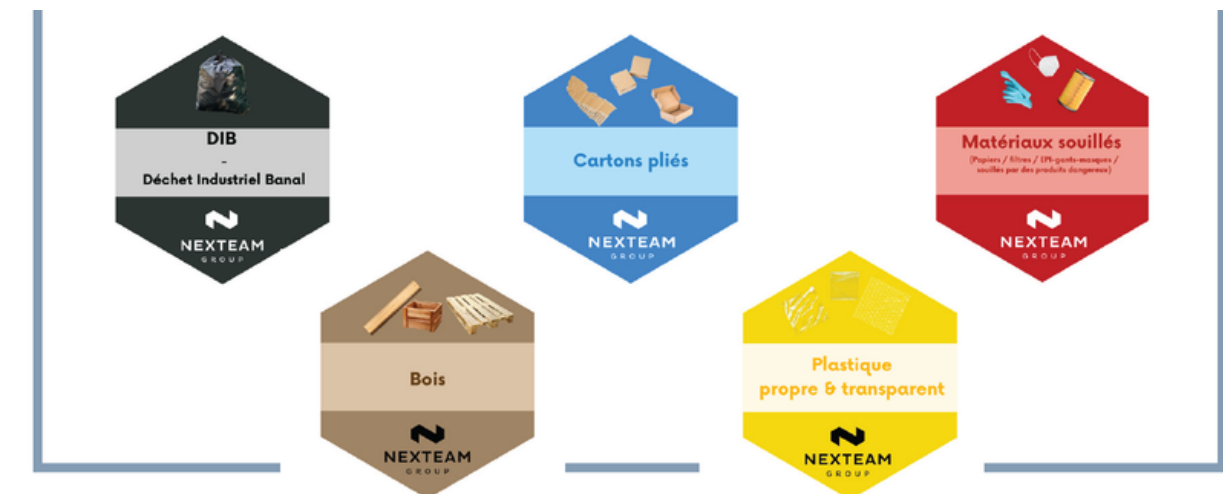


► SENSIBILISATION & MANAGEMENT VISUEL

A la suite des audits déchets volontaires menés en 2023, il a été décidé d'**accentuer la sensibilisation au tri des déchets**, et d'améliorer le management visuel des déchets, afin de clarifier les différentes catégories de tri.

Objectif?

En disposant des mêmes codes couleurs pour le tri sur l'ensemble des sites, cela devrait diminuer les erreurs de tri, et permettre une meilleure valorisation de nos déchets.



NOS OBJECTIFS 2026



La définition d'objectifs concernant cet axe est en cours de refonte.

BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS & DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



NEXTEAM S'ENGAGE SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



01

Consolider l'engagement de nos collaborateurs

02

Améliorer les compétences

03

Développer l'attractivité de nos métiers

01 Consolider l'engagement de nos collaborateurs

Dans la continuité des années précédentes, l'année 2025 a permis d'ancrer les actions en faveur de l'engagement des collaborateurs au travers de plusieurs dispositifs.

► HARMONISER & DEVELOPPER LA POLITIQUE SOCIALE

Nexteam a la volonté d'offrir **les mêmes garanties** à l'ensemble des collaborateurs du groupe, quelque soit le lieu de travail. Dans cette optique, en 2024, une couverture sociale a été mise en place sur les sites étrangers qui n'en disposaient pas. Les sociétés acquises sont également intégrées dans la politique sociale de Nexteam. En 2025, cela a notamment été le cas des sites du groupe ATG (acquis en 2023).

Par ailleurs, en 2025, les **accords d'intéressement & de participation ont été renouvelés** pour l'ensemble des sites français. Ces dispositifs étant propres à la France, les sites internationaux se sont vus attribuer une prime de performance, de façon à les associer de la même manière au partage de la valeur dégagée par le Groupe.

► ENCOURAGER LA MOBILITE INTERNE

Nexteam évolue chaque année. Les acquisitions successives de sociétés, et la croissance du groupe, offrent aux collaborateurs la possibilité de **se réaliser au sein de nos entreprises**, et **d'évoluer** dans leurs fonctions. Animé par cette volonté d'accompagner chacun dans son parcours, Nexteam s'attache à **proposer des opportunités d'évolution**, qu'il s'agisse de découvrir de nouveaux métiers, ou de progresser dans son domaine d'expertise.

Pour donner corps à cet engagement, une politique de mobilité interne a été mise en place, associant un accompagnement à la fois humain et financier. En parallèle, Nexteam a finalisé son dispositif de **gestion de carrière**, afin de proposer aux collaborateurs des parcours professionnels et des trajectoires de carrière claires et structurées.

BILAN DES OBJECTIFS 2025

Renouvellement de l'accord de participation & d'intéressement



Poursuivre l'harmonisation des dispositifs sociaux



MISE EN AVANT D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION INTERNE CHEZ NEXTEAM



Angélique DENIS

Directrice d'un Centre d'Excellence Industrielle
(regroupement d'usines)

“ Je suis arrivée en tant qu'adjointe de production. Je suis devenue ensuite directrice de production puis d'usines et maintenant Directrice d'un centre d'excellence industrielle. [...] Ce qui a fait la différence dans ma mobilité chez NEXTEAM, c'est mon envie et surtout de ne pas me mettre de barrières.

Les seules limites qu'il peut y avoir, ce sont celles que l'on se pose à soi-même !



Son témoignage complet en un clic :



NOS OBJECTIFS 2026

Poursuivre l'harmonisation des dispositifs sociaux

02 Améliorer les compétences

Dans un secteur aéronautique en **évolution permanente**, marqué par des avancées technologiques rapides, et des exigences réglementaires accrues, **la formation et le développement des compétences** sont des fondamentaux pour améliorer la performance du groupe.

► SECURISATION DE NOS SAVOIRS FAIRE

Dans une volonté de **perpétuer nos savoirs faire** et de les **transmettre** aux nouveaux collaborateurs, nous avons continué le développement de nos modules de formation propres à certains métiers. En 2025, le parcours de formation “auto contrôle” a été mis en place, avec l’aide d’un collaborateur parti en retraite. Ces modules permettent d’**ancrer les compétences**, et techniques essentielles, et de développer les compétences de nos collaborateurs, et futurs entrants sur ces postes.

► DEPLOIEMENT DES PARCOURS METIERS

Depuis 2022 et la création de notre école de formation Nexteam Academy, nous avons mis en place des **parcours métiers certifiants**. L’objectif de ces parcours est de former des personnes externes à Nexteam, qui souhaitent travailler dans le secteur aéronautique. En 2025, le déploiement de ces parcours métiers a été maintenu, et renforcé pour notamment accompagner le recrutement des nouveaux entrants.

► ACCOMPAGNER NOS MANAGERS

2024 a vu naître le début de nos parcours de formation à destination des managers. Dans la continuité de l’année précédente, 2025 a vu se poursuivre les formations à destination des managers, de manière plus personnalisée, afin de transmettre & accompagner sur **les compétences attendues d’un manager chez Nexteam**.

+ de 28 000
heures de formation

97,8%
de collaborateurs formés



Frédéric CASTAGNOS

Chef d’équipe chaudronnerie, Narcastet Sheet Metal

S’impliquer en tant que tuteur chez NEXTEAM le témoignage de Frédéric

“Ce qui me tient le plus à cœur, c’est de **transmettre mon savoir-faire** et ma passion du métier. La chaudronnerie est un métier très manuel, qui demande de bien connaître la matière et de comprendre comment le métal se travaille. C’est pour cela que **le tutorat est essentiel** : lorsqu’un jeune sort de l’école, il a besoin d’être accompagné pour acquérir les bons gestes, mais aussi la minutie, la dextérité et la précision qu’exige le métier.”

“**C’est très valorisant de voir les jeunes évoluer et prendre confiance !**”

“J’ai par exemple accompagné Christopher, qui est aujourd’hui devenu un soudeur expert. Au-delà de l’apprentissage, le tutorat crée une vraie **proximité entre les équipes** et contribue à faire vivre un excellent état d’esprit, avec beaucoup d’entraide et une très bonne ambiance dans l’entreprise.”

BILAN DES OBJECTIFS 2025

Augmentation des formations via Nexteam Academy



Développement de nouveaux parcours métiers



Déploiement des formations managers



✓ objectif atteint

⊙ en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2026

Déploiement des formations managers

Augmentation du nombre d’heures de formation / collaborateur

Finaliser les parcours métiers

03 Développez l'attractivité de nos métiers

L'attractivité des métiers de l'industrie, et plus spécifiquement, l'attractivité des métiers de Nexteam est un enjeu majeur pour notre groupe. Face aux difficultés de recrutement des métiers techniques, le groupe met en place des actions afin de valoriser les métiers de l'industrie et de donner envie aux futurs collaborateurs de nous rejoindre.

▶ AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'**amélioration des conditions de travail** est un enjeu majeur pour l'attractivité de nos métiers. Ainsi, chaque année, Nexteam **investit** pour mettre en place des équipements diminuant la pénibilité, les risques métiers, ou encore pour améliorer le confort des collaborateurs dans leurs espaces de travail.

En complément du confort des collaborateurs dans leurs conditions de travail, Nexteam investit également pour **limiter l'accidentologie**, et harmoniser les pratiques sur les sites liées à la sécurité au travail.



À OLEMPES (12)

Aménagement d'un nouveau réfectoire pour permettre à l'ensemble des collaborateurs de prendre leurs repas dans une atmosphère conviviale.



TOUS SITES

Harmonisation des EPI (équipement de protection individuel), et mise en place d'une grille d'aide à la décision de l'EPI le plus adapté, en fonction du métier associé.

▶ VALORISER LES METIERS DE L'INDUSTRIE

L'attractivité des métiers de l'aéronautique est un enjeu clé pour **pérenniser les savoir faire industriels**. Nexteam s'engage activement pour contribuer à susciter des **vocations**. En 2025, Nexteam a continué le déploiement d'actions pour permettre de faire connaître ses métiers:

▶ **Accueil de publics** lors des semaines de l'industrie

▶ Organisation de journées portes ouvertes sur nos sites

▶ Participation à des journées métiers dans les lycées/écoles.

▶ Participation à des salons emploi locaux pour promouvoir les métiers de la filière et recruter de nouveaux talents



BILAN DES OBJECTIFS 2025

Améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs



Maintenir une présence forte sur les salons de l'emploi



Développer des vidéos métiers pour valoriser l'industrie



✓ objectif atteint

⚙️ en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2026

Améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs

Maintenir une présence forte sur les salons de l'emploi

ÉTHIQUE ET CULTURE RSE AU SEIN DE L'ENTREPRISE



NEXTEAM S'ENGAGE SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



01

Réaliser des achats responsables

02

Agir de façon éthique

03

Intégrer la RSE au cœur de l'entreprise

01 Réaliser des achats responsables

► PRIVILEGIER DES ACHATS LOCAUX

Impliquer nos fournisseurs dans notre démarche de décarbonation, et d'achats plus respectueux de l'environnement est un **enjeu stratégique** pour Nexteam, compte tenu du poids de nos achats dans le scope 3 de notre bilan carbone. En tant que sous-traitant de rang 1, nous pouvons orienter certains achats, afin de **privilégier des fournisseurs locaux**, afin d'éviter les transports longue distance, et de contribuer à l'économie locale des territoires sur lesquels les sites de Nexteam sont implantés.

► ORIENTER LES ACHATS VERS DES PRATIQUES DURABLES

Dans un contexte où les enjeux environnementaux et sociaux prennent une importance croissante, orienter les achats vers des **pratiques durables** constitue un levier stratégique pour renforcer la résilience et la responsabilité de l'entreprise.

L'intégration de **critères ESG** (environnement, social, gouvernance) est l'une des prochaines étapes à franchir dans le cadre de la sélection de certains de nos fournisseurs. Par ailleurs, des initiatives sont prises sur les sites pour diminuer l'empreinte carbone des achats.



TOUS SITES FRANCAIS

Collaboration avec certains transporteurs pour privilégier l'utilisation de carburant durable dans les transports, de véhicules électriques afin de limiter les émissions de gaz à effet de serre.



Qu'est-ce qu'un achat responsable?

D'après l'Afnor, un achat responsable se dit d'un achat de biens ou de services auprès d'un fournisseur ou d'un prestataire sélectionné pour minimiser les impacts environnementaux et sociétaux, et favoriser les bonnes pratiques en termes d'éthique et de droits humains.

BILAN DES OBJECTIFS 2025

Formation des acheteurs aux achats responsables



Développement des achats plus responsables



Engagement de nos fournisseurs sur des actions RSE



NOS OBJECTIFS 2026



La définition d'objectifs concernant cet axe est en cours de refonte.

02 Agir de façon éthique

La notion d'éthique est une **valeur fondamentale** chez Nexteam. Adopter une démarche éthique, c'est garantir des pratiques responsables et transparentes à tous les niveaux.

► AERO EXCELLENCE: UNE DEMARCHE ETHIQUE

L'évaluation **Aéro Excellence**, mise en place par le **GIFAS** (groupement des industries françaises aéronautiques et spatiales), est un outil de référence destiné aux entreprises du secteur aéronautique souhaitant structurer et renforcer leur démarche d'amélioration continue. Fondée sur un diagnostic approfondi des pratiques industrielles et organisationnelles, elle permet d'identifier les axes de progrès en matière de compétitivité, d'innovation et de **responsabilité sociétale**.

En s'engageant dans cette démarche, notre entreprise affirme sa volonté de répondre aux **plus hauts standards du secteur**. En 2024, parmi les premiers de la filière, le site de Launaguet a obtenu la médaille **bronze** pour sa première évaluation. 2025 a vu la certification de trois nouveaux sites avec la médaille bronze : Olemps, Marmande et Chatellerault.

► CYBERSECURITE: S'ENGAGER POUR L'INTEGRITE DES DONNÉES

Dans un monde de plus en plus connecté, la **cybersécurité** est un enjeu majeur pour garantir la **protection des données sensibles**, la confidentialité des échanges et la sécurité des systèmes. Pour une entreprise du secteur aéronautique, où la gestion d'informations sensibles est courante, agir de manière **responsable** en matière de cybersécurité est une nécessité. Nexteam a ainsi mis en place des flash cyber pour sensibiliser de manière régulière les collaborateurs aux bonnes pratiques.



exemple du site Marmande

BILAN DES OBJECTIFS 2025

Deux sites supplémentaires évalués Bronze sous Aero Excellence



Atteindre 75% du niveau AirCyber Silver



NOS OBJECTIFS 2026

Deux sites supplémentaires évalués Bronze sous Aero Excellence

Un site évalué Silver sous Aero Excellence

Maintien d' AirCyber Silver

03 Intégrer la RSE au coeur de l'entreprise

Pour que notre démarche RSE soit efficace et porteuse de transformation, elle doit être intégrée **au cœur de l'entreprise** et impliquer l'ensemble des collaborateurs.

► L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS VALORISÉ

Comme chaque année, nous avons renouvelé notre appel à projets auprès des collaborateurs pour financer une action en lien avec le sport, la culture, ou l'humanitaire. Ci dessous quelques **actions sponsorisées** en 2025:



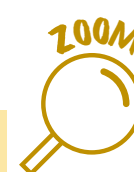
À LUBLIN (POLOGNE)

Participation au relais caritatif de Lublin pour supporter la psychologie et la psychiatrie des enfants et adolescents (depuis 2022)



À NARCASTET (64)

Reconduite du collectif pour participer à La Féminine de Pau, un parcours de 6km pour soutenir le cancer de l'intestin et du sein. 17 collaboratrices ont répondu présentes sur la ligne de départ.



À CHATELLERAULT (86)

Soutien d'un collaborateur du service IT de Chatellerault faisant partie d'une association oeuvrant pour la dépollution des cours d'eau.



► UN RESEAU D'AMBASSADEURS POUR FAIRE VIVRE LES VALEURS DE NEXTEAM AU SIAE

Sur le même principe que les ambassadeurs RSE, Nexteam a souhaité lancer, à l'occasion du Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace (SIAE), un réseau de collaborateurs ambassadeurs de l'entreprise.



Leur rôle ?

Représenter les valeurs de Nexteam lors de cet événement incontournable de la filière aéronautique et spatial, en incarnant **l'engagement et l'esprit collectif** qui animent le Groupe au quotidien.

Au total, 50 ambassadeurs ont été sélectionnés, tous sites confondus, afin de refléter la **diversité des métiers, des savoir-faire et des implantations de Nexteam**.

BILAN DES OBJECTIFS 2025

Maintien du sponsoring interne
Maintien de notre participation à Garorock



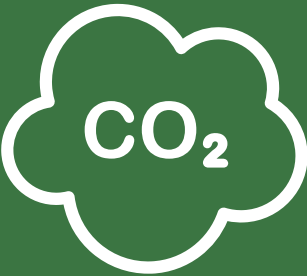
NOS OBJECTIFS 2026



La définition d'objectifs concernant cet axe est en cours de refonte.

INDICATEURS CLÉS 2025

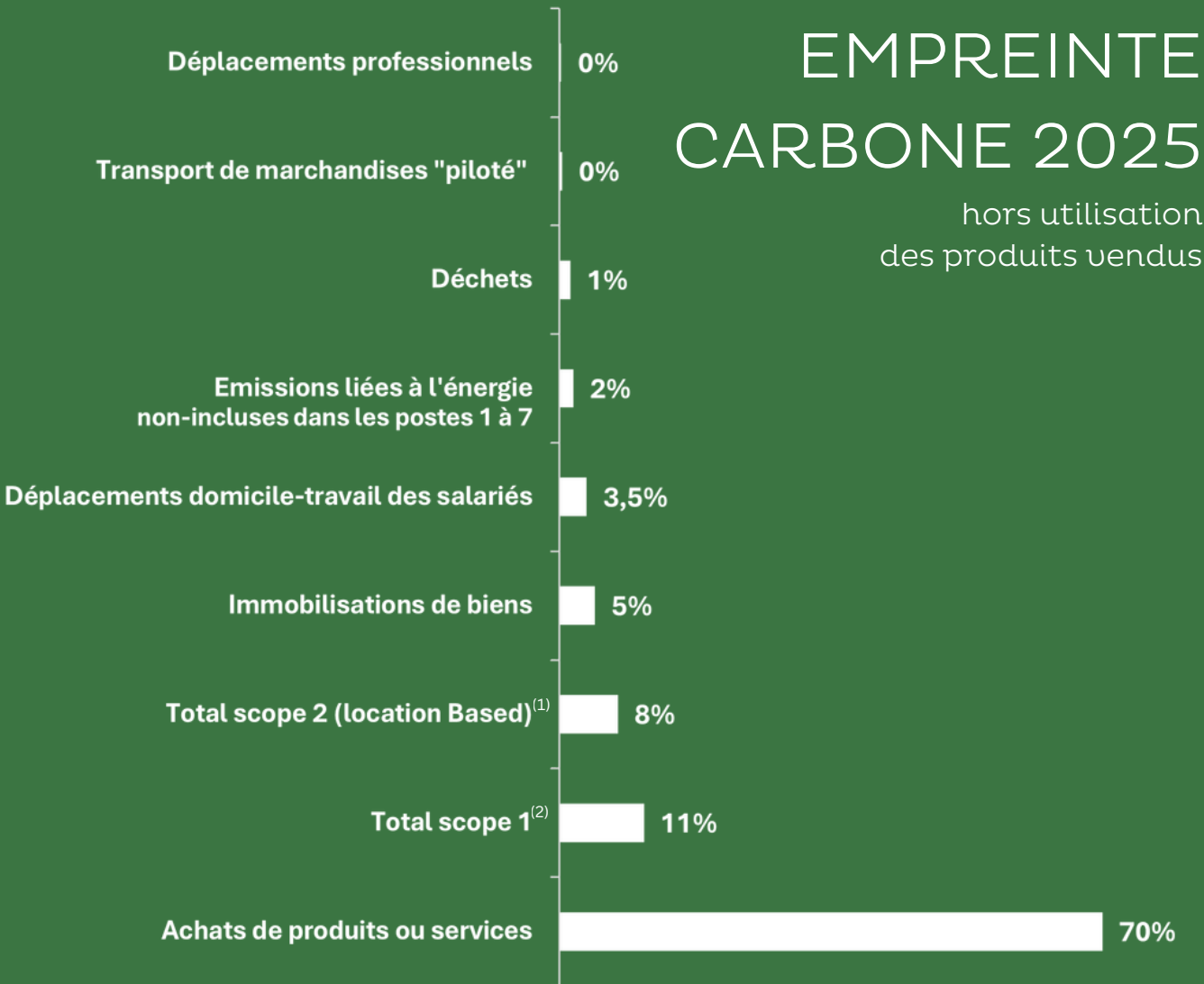
ENVIRONNEMENT



733 999 eq TCO2

Emissions de CO2
dont 90% liés à l'utilisation des produits vendus
(émissions induites par l'utilisation du carburant
dans les aéronefs)

47 925 MWh
Energie consommée



EFFECTIFS

2186 collaborateurs



ACCIDENTS DE TRAVAIL

0,73 Taux de gravité

16,56 Taux de fréquence

FORMATION

0,6% de la masse salariale affecté à la formation

13,17 heures de formation / employé

6% d'apprentis

POUR EN SAVOIR +

(1) Les émissions du scope 2 "location based" correspondent aux émissions indirectes liées aux importations d'électricité, de chaleur, de vapeur, et de refroidissement de l'organisation. Les calculs pour la méthode basée sur la localisation reflètent l'intensité moyenne des émissions des réseaux sur lesquels la consommation d'énergie a lieu.

(2) Les émissions du scope 1 correspondent aux émissions directes provenant d'installations fixes ou mobiles situées dans le périmètre organisationnel de l'organisation. Il s'agit notamment des émissions issues de combustibles fossiles comme le gaz, ou les carburants.

CA PAR SECTEUR



336M€
au total