

NEXTEAM CHATELLERAULT MACHINING

NOTE GLOBALE : 63/100

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : 38
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
- Indicateur retour de congés maternité : 0
- Indicateur hautes rémunérations : 0

Objectif Indicateur écart de rémunération

- Réduire l'écart de rémunération sur les femmes de 50 ans et plus

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

- Vigilance sur la répartition des AI enveloppe 2025

Objectif Indicateur retour de congé maternité

- Appliquer une AI lors du retour dans les mêmes conditions et proportions

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

- À compétences égales, favoriser la candidature de femmes à des postes à responsabilités
-

NEXTEAM ESCOUT MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
 - Indicateur retour de congés maternité : non calculable
Absence de retour de congé maternité au cours de la période
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM LAUNAGUET MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
 - Indicateur retour de congés maternité : 15
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM MARMANDE MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 15
 - Indicateur retour de congés maternité : 0
 - Indicateur hautes rémunérations : 5
-

NEXTEAM MERIGNAC MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
 - Indicateur retour de congés maternité : 15
 - Indicateur hautes rémunérations : 5
-

NEXTEAM OLEMPES MACHINING

NOTE GLOBALE : 81/100

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : 39
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
 - Indicateur retour de congés maternité : non calculable
Absence de retour de congé maternité au cours de la période
 - Indicateur hautes rémunérations : 5
-

NEXTEAM ARUDY FOUNDRY

NOTE GLOBALE : 86/100

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : 38
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
Absence de retour de congé maternité
- Indicateur hautes rémunérations : 0

NEXTEAM TOULOUSE FOUNDRY

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : non calculable
Effectif ne comptant pas au moins 5 femmes et 5 hommes
 - Indicateur retour de congés maternité : non calculable
Absence de retour de congé maternité
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM SHEET-METAL

NOTE GLOBALE : 81/100

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : 34
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
 - Indicateur retour de congés maternité : non calculable
Absence de retour de congé maternité
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM SERVICES

NOTE GLOBALE : 90/100

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : 35
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 5