

RAPPORT RSE 2022



EDITORIAL

NEXTEAM : VERS UNE INDUSTRIE PLUS VERTE

"En tant qu'industriel, nous devons agir de manière **responsable** pour promouvoir nos savoir faire et **donner envie** aux **générations futures** de s'engager dans la **filière aéronautique et défense**"



Ludovic ASQUINI, Président Nexteam

"Cette année de nouveau, le contexte international a nécessité une attention et une **adaptation** permanente. Les enjeux de **transition environnementale & énergétique** ont encore une fois été mis au premier plan, impactés notamment par le conflit en Ukraine. Ce dernier a en effet mis en lumière les problématiques d'approvisionnement de matière première et d'énergie, nous incitant à **accentuer** encore davantage nos efforts dans la réduction de nos consommations d'énergie.

L'année 2022 a ainsi été synonyme d'une **accélération** dans les actions en faveur d'une **performance plus durable**. Cette intensification est à mettre en lien avec la culture de Nexteam, qui a dans son ADN d'être un **groupe responsable**. En complément, le secteur de l'aviation fait face à un défi d'ampleur avec la mise en service d'ici 2035 d'un avion décarboné. En tant que sous-traitant de rang 1, Nexteam souhaite contribuer pleinement à ce **défi**."



Pauline BRACHET, Responsable RSE

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



TRANSITION BAS CARBONE ET PRÉSERVATION DES RESSOURCES



01

Diminuer nos émissions de CO2

02

Développer la conscience
environnementale de nos salariés

03

Diminuer et revaloriser nos déchets

01 Diminuer nos émissions de CO2

Lorsqu'on évoque une stratégie bas carbone, la première étape consiste à **mesurer** ses émissions de gaz à effet de serre (GES).

Depuis 2020, Nexteam réalise son **bilan carbone** de manière annuelle sur les scopes 1, 2 et 3, afin de mesurer l'évolution des GES émis.



En 2022, Nexteam s'est engagé dans **le programme ACT de l'ADEME** (Agence de l'Environnement et de la Maitrise de l'Energie). Ce programme vise à fournir des méthodes et outils sur la transition bas carbone. L'objectif pour Nexteam est de définir sa stratégie de **transition bas carbone** pour être aligné avec les accords de Paris.



Nicolas GUILLAUME
Directeur BU Services - Launaguet

« La crise énergétique nous a fait prendre conscience que l'énergie n'était pas une **ressource inépuisable** et sans coût. Cela a motivé notre **volonté** de réduire nos consommations, et l'audit énergétique nous a permis **d'identifier** des leviers « simples » pour **diminuer** nos usages. En peu de temps, des **changements** d'habitudes se sont opérés (coupure des machines lors de période d'inactivité, abaissement des consignes de chauffage...) de manière assez fluide. Dans un contexte post Covid complexe, le fait d'être **accompagné** sur ce sujet nous a permis d'être rapidement efficace, avec une baisse significative des consommations. Il nous reste encore des améliorations à réaliser, nécessitant des **investissements** plus importants, mais une marche a été franchie, permettant d'embarquer l'ensemble des collaborateurs du site sur la nécessité d'être « économe » en énergie. »

L'année 2022 a également signé le démarrage d'un meilleur management de l'énergie, et notamment de nos consommations électriques. La **réalisation d'audit énergie volontaire** sur la majorité de nos sites français nous a permis d'établir des actions de type « Quick wins » pour permettre des résultats rapides. Nexteam s'est également engagé dans l'initiative **Ecowatt** pour relayer la « météo de l'électricité » et sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs sur la nécessité de réduire nos consommations d'énergie.



Participer à des initiatives internationales : CDP, ACT, SBTi



Nos objectifs 2023

- Validation de notre trajectoire de décarbonation par le SBTi
- Etude pour la mise en place d'achat d'énergie solaire
- Audit énergie sur les sites français

02 Développer la conscience environnementale de nos salariés

Nexteam a formalisé sa politique RSE, qui a été communiquée à l'ensemble de nos salariés. Cette année a également permis de lancer les « **flash RSE** » : ces newsletters bimestrielles rendent compte de l'avancement des actions RSE, et indiquent systématiquement un conseil pour réduire son **impact** environnemental.



En parallèle, Nexteam a également lancé un **challenge** de la mobilité, où l'objectif était d'encourager le covoiturage, ou les mobilités douces (vélos, marche, trottinette ..). Ce challenge a été organisé dans un souci de **sensibilisation** des salariés. Nous considérons que **l'ensemble** de nos collaborateurs doivent être **impliqués** pour mener à bien la réduction de notre empreinte carbone.

Nos objectifs 2023

- Formation de nos managers à la Fresque du climat
- Plantations d'arbres sur site
- Développement de l'éco pâturage
- Mise en place de ruches sur nos sites

03 Diminuer et revaloriser nos déchets

2022 c'est également l'obtention de **l'accréditation ISO 14001** pour Nexteam ! Cette certification signe la reconnaissance de la prise en compte des enjeux environnementaux, dans le but d'améliorer la performance environnementale globale.



Cette certification vient récompenser nos sites pour leurs actions, notamment en ce qui concerne une meilleure **valorisation des déchets**. Par exemple, des compacteurs à copeaux ont été installés sur les sites de Châtellerault. Ces compacteurs nous permettent de mieux recycler nos huiles de coupe, qui étaient jusqu'à présent évacuées par une société de traitement des déchets.



Stephane MICHEL
Directeur BU - Châtellerault

« L'obtention de l'ISO 14001 est l'**aboutissement** d'un travail engagé depuis plusieurs années, par l'ensemble des collaborateurs. Cette certification est venue **récompenser** les actions entreprises pour essayer de diminuer notre impact **environnemental**. La mise en place de compacteurs entraînant la réduction du volume des copeaux, a ainsi pu permettre de réduire les rotations des camions, avec un **gain de CO2** à la clé. Cette certification nous place dans une **dynamique** d'amélioration continue, et d'innovation constante pour limiter notre impact sur l'environnement. Elle permet également de donner plus de place, et de **sens**, aux communications réalisées à destination des salariés, sur la partie environnementale. »

- Déploiement de compacteurs à copeaux
- Déploiement de régénérateurs de lubrifiants
- Amélioration du tri de nos déchets

BIEN ÊTRE DES SALARIÉS ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



01

Consolider l'engagement de nos salariés

02

Améliorer les compétences

03

Favoriser l'égalité des chances & la diversité

01 Consolider l'engagement de nos salariés

Chaque collaborateur bénéficie d'un **entretien annuel**, temps d'échange nécessaire pour échanger sur les perspectives de nos collaborateurs. Nexteam souhaite en effet pouvoir proposer un parcours professionnel **enrichissant** à l'ensemble de ses équipes.

En complément, chaque collaborateur a l'opportunité **d'échanger** avec le Président du groupe lors de petits déjeuners organisés 1 fois par mois sur chacun de nos sites.



Cette année, Nexteam a également décidé du versement d'une prime de partage de la valeur (PPV), et de la généralisation de l'attribution d'un avantage repas à tous les collaborateurs français du groupe.

Nous avons également souhaité **harmoniser** les régimes de prévoyance et de mutuelle de l'ensemble de nos collaborateurs, suite à la fusion avec le groupe Ventana en 2022.



Béatrice SPY
DRH Groupe

"Consolider l'**engagement** des salariés c'est créer un environnement de travail **positif** et productif. C'est un élément clé de la **réussite** d'une entreprise. Un salarié engagé est non seulement un salarié motivé mais également un salarié qui **s'implique** pour contribuer à l'avancée de son entreprise. Ainsi, après s'être concentré ces derniers mois sur les avantages sociaux, nos préoccupations 2023 reposent davantage sur la **qualité** et conditions de vie au travail, sur la possibilité à nos salariés **d'apprendre** en continu afin de développer leurs **compétences** grâce à notre organisme de formation interne, et sur l'appréhension d'une **culture d'entreprise** et managériale commune. "

Nos objectifs 2023

- Mise en place d'un Accord de télétravail
- Réflexion autour de l'aménagement du temps de travail
- Mise en place d'un compte épargne temps (CET)
- Mise en place d'un accord d'intéressement & participation groupe

02 Améliorer les compétences

Le développement de la **Nextteam Academy** s'est vu récompensé par la certification QUALIOPi, qui reconnaît officiellement cette entité comme un organisme de formation. Faire **évoluer** nos collaborateurs dans leurs compétences est fondamental pour anticiper les changements de demain, et faire face aux **enjeux de recrutement** de notre secteur.



Nextteam Academy permet de proposer des **formations** allant de parcours dédiés à nos métiers comme opérateur à commande numérique, à des formations plus généralistes telles que la comptabilité, la finance, la Fresque du climat...

Nos objectifs 2023



Charline MEYNOT
Responsable Formation et GPEC

"Nous souhaitons faire de notre école de formation un **atout** pour nos collaborateurs actuels et futurs. Il nous semble essentiel de pouvoir proposer des formations **sur-mesure**, adaptées aux besoins de chacun. Nous travaillons aujourd'hui sur des **parcours métiers** (parcours Opérateur, Chaudronnier, Peintre ...) qui nous permettent de recruter autrement, et de résoudre certains points de difficultés, tel que le **recrutement**. En parallèle nous dessinons des parcours métiers internes afin de pouvoir accompagner nos salariés **tout au long** de leur carrière chez Nextteam. La formation est une composante majeure de la réussite de nos salariés, et plus généralement de Nextteam. C'est pourquoi il nous paraît opportun de mettre l'accent sur des parcours **ciblés, communs, et robustes** qui permettront à chacun d'avoir toutes les chances de **s'épanouir professionnellement**."



- Développement de parcours métiers (débutants & experts)
- Organisation d'un plan de formation

03 Favoriser l'égalité des chances et la diversité

Nexteam souhaite promouvoir **l'inclusion & l'égalité** des chances pour être un employeur plus inclusif. Nos actions ciblent plus particulièrement deux groupes spécifiques : les **jeunes** & les personnes en situation de **handicap**. Nexteam **diversifie** également ses sources de recrutement afin d'élargir la cible des populations qui pourraient rejoindre notre groupe. Nous intervenons par exemple au festival **Garorock** afin de promouvoir nos métiers & notre groupe.



Jennifer MORET
Comptable - Marmande

Jennifer a participé au Duo Day, et a accueilli une personne en situation de handicap, pour lui faire découvrir son métier.

Comment s'est déroulé la journée ?

J'ai partagé ma journée avec Céline qui souhaite faire une formation en comptabilité pour se reconverter, car sa maladie l'empêche de continuer à travailler dans son secteur d'activité initial.

Nous avons vécu ce lundi en **binôme** durant lequel j'ai pu lui **transmettre** en quoi consistait mon quotidien.

Qu'est-ce que cela t'a apporté ?

Cette journée fut **riche** en **partage** et en **échange**. Une certaine complicité s'est instaurée car elle avait envie de **découvrir** le poste, et moi j'avais envie de **l'accueillir** le mieux possible ! Je suis toujours **admirative** devant les personnes qui vont de l'avant peu importe ce que leur réserve la vie, et Céline fait partie de ces personnes qui ont à cœur d'avancer !

Handicap : les faits marquants 2022

Mise en place d'une campagne de communication interne pour **favoriser l'emploi** des personnes en situation de handicap et leur **offrir** des jours de congés supplémentaires afin de leur permettre de réaliser des démarches administratives.

1^{ère} année où nous organisons le **Duo Day** qui consiste à faire partager son emploi avec une personne en situation de handicap.

Partenariat avec des **associations** qui font intervenir des personnes en situation de handicap qui réalisent des activités de production (ajustage, découpe...)

ÉTHIQUE ET CULTURE RSE AU SEIN DE L'ENTREPRISE



- 01** Réaliser des achats responsables
- 02** Agir de façon éthique
- 03** Intégrer la RSE au cœur de l'entreprise

01 Réaliser des achats responsables

Impliquer nos fournisseurs dans notre démarche de **décarbonation**, et d'achats plus **respectueux** de l'environnement est un enjeu **stratégique** pour Nexteam, compte tenu du poids de nos achats dans le scope 3 de notre bilan carbone. Pour ce faire, la 1e étape consiste à **sensibiliser** nos **fournisseurs** principaux via la signature d'une charte éthique reprenant l'importance du respect de **l'environnement**, des **droits humains**, et de **l'éthique**.



Regis LENOBLE
Directeur des Achats - Groupe

Que contient notre charte éthique fournisseurs ?

Elle définit nos **attentes** sur différents aspects et notamment le respect des lois et droits de l'homme, la non-discrimination, les pratiques anti-corruption et anti-concurrentielles, la protection de l'information, le respect de l'environnement pour n'en citer que quelques-uns.

Comment s'assurer de l'adhésion de nos fournisseurs ?

Nous avons transmis notre **charte éthique** à nos fournisseurs, et leur demandons de la signer pour valoir **engagement** de leur part à **adhérer** à nos valeurs et attentes.

Notre objectif à terme est d'avoir un minimum de 80% de notre masse achats couverts par cette charte.

Nos objectifs 2023

02 Agir de façon éthique

Nexteam a obtenu le Certificat **AirCyber bronze**. Ce certificat démontre notre capacité à lutter contre les **risques** cyber. Il nous a permis de monter en compétences, même s'il convient d'être toujours **attentif** à ce type de risques.



Sebastien CASTET
Responsable Sûreté - Groupe

Qu'est-ce que le certificat Air Cyber Bronze ?

Le certificat AirCyber Bronze atteste de notre niveau de maturité en matière de cyber sécurité. Il existe 3 niveaux : Bronze, silver, et gold.

Notre maturité est évaluée selon les **bonnes pratiques** de l'ANSSI (Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information) ainsi que les **exigences** de nos donneurs d'ordres (les 4 fondateurs de AirCyber : Dassault, Thales, Airbus et Safran)

Quel est l'intérêt de ce certificat pour Nexteam ?

Ce certificat démontre notre capacité à lutter contre les risques cyber (attaques, virus, ransomware, arnaque au président, etc...). Il garantit donc notre capacité de production dans un environnement informatique agressif, tout en prenant en considération qu'il est nécessaire de rester en constance **vigilance** sur ces risques.

- Diffusion de notre charte aux fournisseurs
- Formation de nos acheteurs aux achats responsables
- Identification de critères RSE dans la sélection des fournisseurs

03 Intégrer la RSE au cœur de l'entreprise

La communication à destination de l'ensemble de nos collaborateurs nous permet de les **sensibiliser** sur les sujets RSE. Il nous paraît en effet essentiel de pouvoir **embarquer** chacun de nos collaborateurs sur ces thèmes, de manière à ce qu'ils puissent être **force de proposition** sur des actions à mettre en œuvre. Ainsi, dans une optique de solidarité, Nexteam **sponsorise** des projets de salariés à dimension sportive ou environnementale. Nexteam initie également des projets « **solidaires** » : le site de Lublin en Pologne étant proche de la frontière ukrainienne, une collecte multi sites a été lancée en 2022, afin de récolter des vivres pour les populations Ukrainienne.



Magdalena ROSA
Responsable RH, Lublin - Pologne

"En mars 2022, lorsque la Guerre en Ukraine s'est déclenchée chez nos voisins, nous avons décidé de lancer une **collecte de dons** pour les réfugiés Ukrainiens arrivés en Pologne. Une collecte a donc été lancée de manière simultanée sur l'ensemble de sites du groupe, et a permis de livrer 12 palettes à l'association "Caritas Polska" située à Lublin. Je dois admettre que **l'engagement** des collaborateurs de Lublin, et le **support** de tous les sites du groupe ont largement dépassé mes attentes. Dès cet instant, nous sommes devenus une grande **famille Nexteam**. C'était une **initiative touchante et extraordinaire** !"

Nexteam a également continué le travail engagé par Ventana, pour soutenir une école au Népal. Ce groupe avait en effet initié depuis 20 ans **d'accompagner** un village népalais dans la construction d'une école, afin de permettre la scolarisation des enfants. L'ensemble des dons a permis de financer une école, qui permet aujourd'hui à 300 élèves d'étudier dans de bonnes conditions chaque année. Compte tenu des bénéfices pour la population locale, c'est donc avec **enthousiasme** que Nexteam a décidé de maintenir son soutien afin de permettre à cette école d'améliorer les conditions d'apprentissage des écoliers.



Nicolas BEAUPEU
Responsable service support utilisateur -
Châtelleraut

Pour quelle action, Nexteam a sponsorisé Le Cap'taine Nemo ?

Le Cap'taine Nemo organise une fois à l'année un week-end de **dépollution** de la Vienne et Nexteam, entreprise active dans la **protection de l'environnement**, nous a soutenu dans notre projet. Le soutien financier nous a permis d'être plus **ambitieux** et efficace, avec une plus grande portée et une plus grande **visibilité**.

Et quel est l'objectif de cette association ?

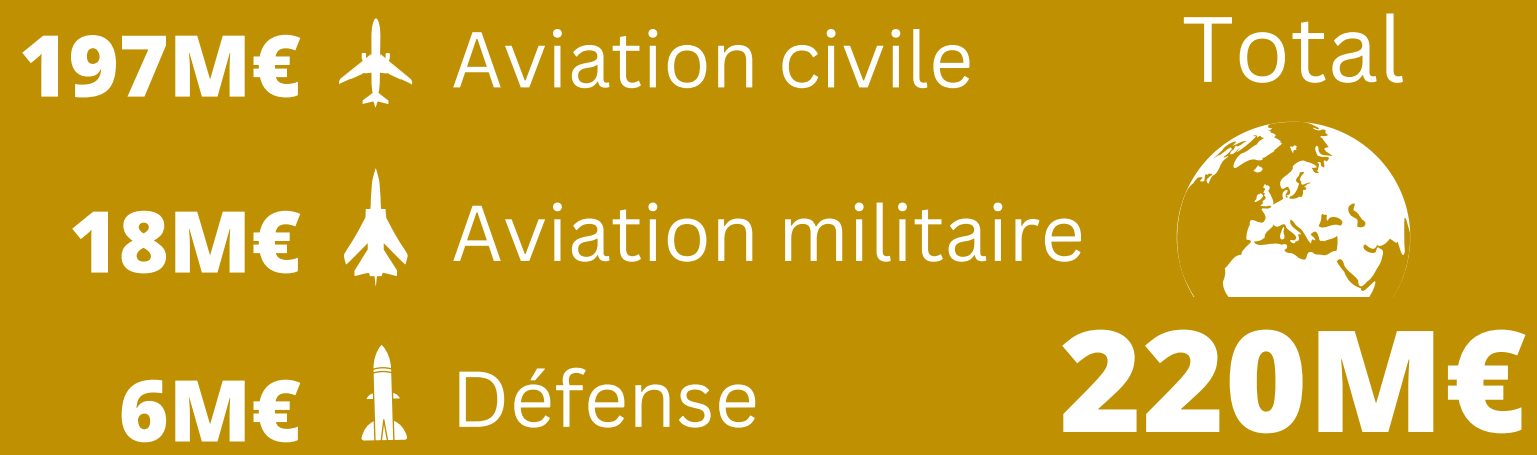
Le Capt'aine Némé est un club de plongée associatif de 130 membres à partir de 10 ans. Nous proposons des **formations** suivant le cursus fédéral aux débutants ou aux plus expérimentés et organisons des plongées.

Nos objectifs 2023

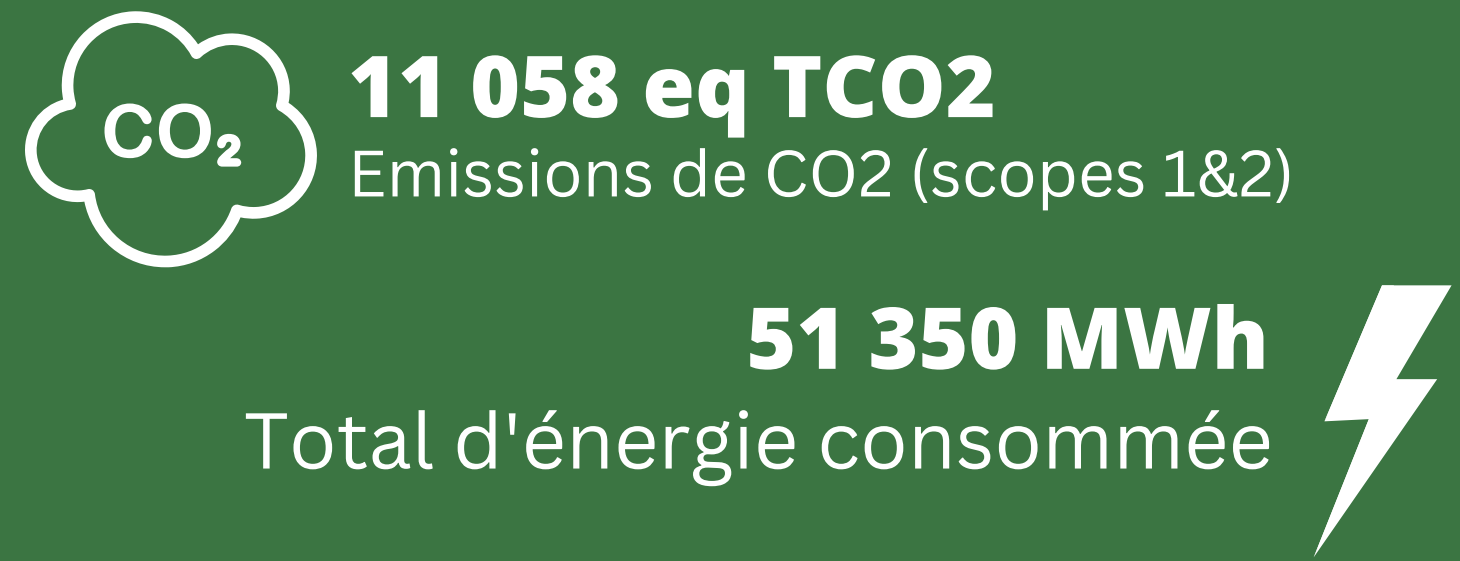
- Mise en place d'ambassadeurs RSE sur les sites
- Sponsoring de nos salariés engagés dans des associations

NOS INDICATEURS 2022

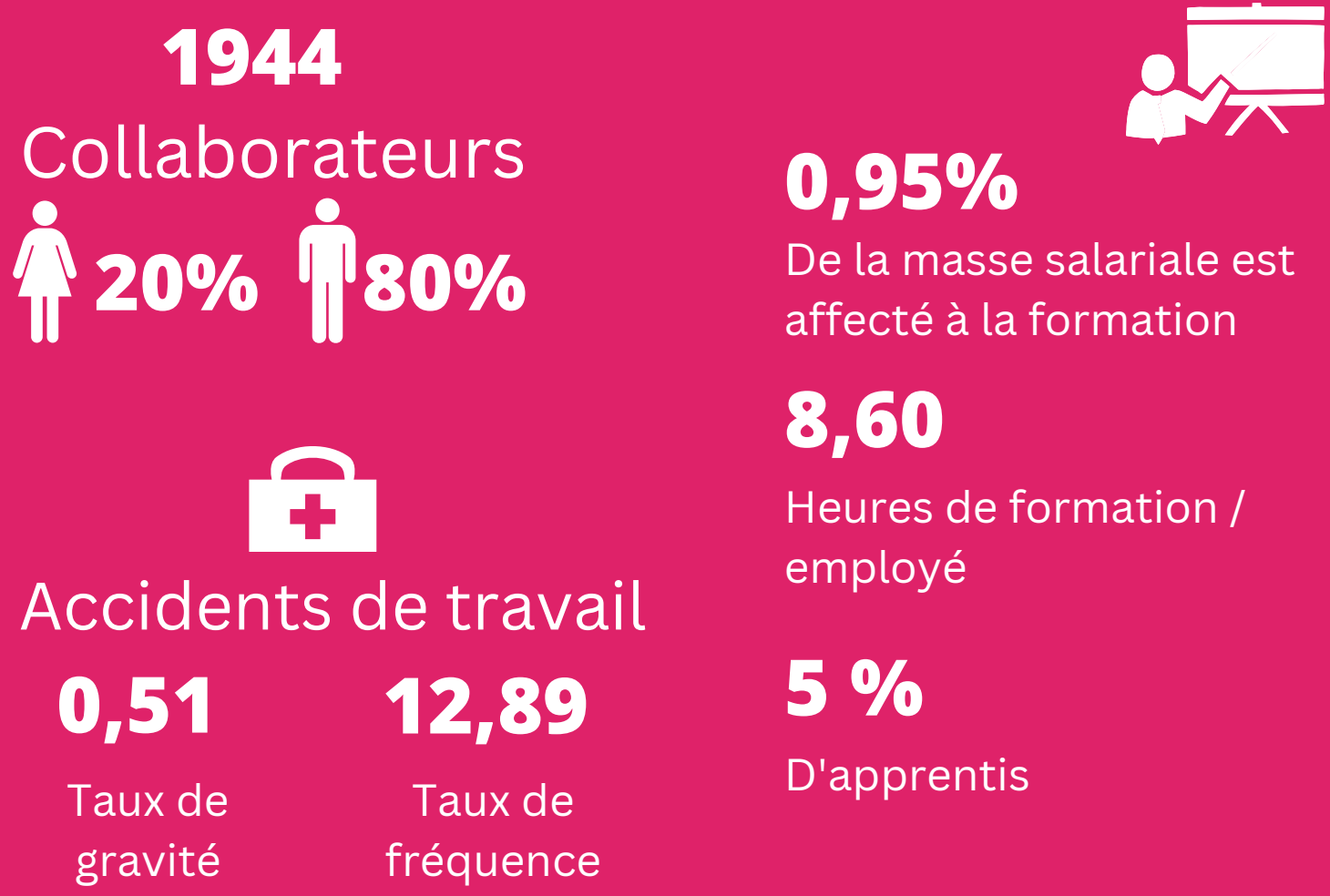
CA PAR SECTEURS



ENVIRONNEMENT



RESSOURCES HUMAINES



Emmanuel LAILLIER
Head of Private Equity - Tikehau Capital

« En tant que **gestionnaires d'actifs et investisseurs**, nous avons l'ambition de participer à la construction d'un **avenir durable**. Notre politique d'investissement accorde la même importance aux **critères ESG** qu'aux facteurs économiques, **financiers et opérationnels**. Nous définissons des **objectifs ESG** avec toutes nos sociétés en portefeuille, et nous mettons en place ensemble un plan d'actions pertinent. **Nexteam est un excellent exemple de ce partenariat vertueux.** »