



NEXTEAM SERVICES

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
 - Indicateur retour de congés maternité : 15
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM CHATELLERAULT MACHINING

NOTE GLOBALE : 85/100

Détails des indicateurs :

Indicateur écart de rémunérations : 35
Indicateur écart de taux d'augmentation : 20
Indicateur écart de taux de promotion : 15
Indicateur retour de congés maternité : 15
Indicateur hautes rémunérations : 0

NEXTEAM ESCOUT MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
 - Indicateur retour de congés maternité : 0
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM LAUNAGUET MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
 - Indicateur retour de congés maternité : 15
 - Indicateur hautes rémunérations : 5
-

NEXTEAM MARMANDE MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : non calculable
 - Indicateur retour de congés maternité : 15
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM MERIGNAC MACHINING

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
 - Indicateur retour de congés maternité : non calculable
 - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

NEXTEAM OLEMPES MACHINING

NOTE GLOBALE : 79/100

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : 39
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 0

Objectifs de progressions :

- Indicateur écart de rémunérations :
L'objectif de progression concernant l'écart de rémunération est d'atteindre un écart absolu inférieur à 0,3% sur 3 ans.
 - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles :
L'objectif de progression est de réduire l'écart de taux d'augmentation individuelles à un écart absolu de 8% sur 3 ans.
 - Indicateur retour de congés maternité :
-
 - Indicateur hautes rémunérations :
L'objectif de progression de l'indicateur de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunération est d'obtenir la note de 2/10 d'ici 3 ans.
-

NEXTEAM ARUDY FOUNDRY

NOTE GLOBALE : 81/100

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : 34
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations : 0

Objectifs de progressions :

- Indicateur écart de rémunérations :
Ces données montrent qu'au sein de NEXTEAM ARUDY FOUNDRY il y a une égalité dans les traitements de salaire entre les femmes et les hommes. Cet indicateur est un atout et notre force. Nous continuerons de mener cette politique sociale qui est gage d'égalité de traitement entre les salariés de l'entreprise.
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles :
L'indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles nous attribue une note de 35 sur 35. Cet indicateur est également un atout et notre force. Nous continuerons de mener cette politique sociale qui est gage d'égalité de traitement entre les salariés de l'entreprise.
- Indicateur retour de congés maternité :
L'indicateur relatif au congés de maternité n'est pas calculable au titre des données de l'année 2022. NEXTEAM ARUDY FOUNDRY s'engage à respecter les évolutions salariales qui sont dues aux femmes revenant de congés maternité et s'engage également à les soutenir dans leur organisation vie professionnelle et vie personnelle (crèche, assistante maternelle et autres moyens de garde) via une communication avec les élus locaux.
- Indicateur hautes rémunérations :
L'indicateur relatif aux dix plus hautes rémunérations cela s'explique par l'expertise et l'âge des personnes présentes dans ce classement. NEXTEAM ARUDY FOUNDRY a une politique de fidélisation et d'accompagnement pour l'ensemble de ses salariés qui permet de les faire évoluer dans leurs missions et au niveau salarial.

En conclusion, NEXTEAM ARUDY FOUNDRY s'engage à maintenir ses actions afin de garantir une égalité de traitement entre les femmes et les hommes.

NEXTEAM TOULOUSE FOUNDRY

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : non calculable
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations : 0



NEXTEAM SHEET-METAL

NOTE GLOBALE : non calculable

Détails des indicateurs :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 10