

## FOCUS

**Un nouveau site dédié aux  
procédés spéciaux**  
*page 3*

## INDICATEURS CLÉS

**Zoom sur les implantations**  
*page 4*

## RENCONTRE

**Avec la plateforme matières à Toulouse**  
*page 6*

## LA DÉCOUVERTE

**Direction Olemps avec les Quilles de Huit**  
*page 8*



*Je me présente, je m'appelle Hoptimist !*

Je suis originaire du Danemark. Mon papa s'appelle Gustav Ehrenreich, il m'a dessiné et fabriqué il y a presque 50 ans.

Mais qui suis-je ? Je suis un petit bonhomme qui rebondit et qui fait sourire. Je rappelle à celles et ceux qui me regardent qu'il faut toujours rester optimiste, d'où mon nom Hoptimist. Décliné dans toutes les couleurs, et dans toutes les situations, je vous accompagne au gré des sujets pour expliquer, relever, illustrer ou tout simplement égayer votre journée ! Ne soyez donc pas surpris de me retrouver de plus en plus sur les supports d'information internes !

Hopti'News c'est quoi ? C'est un journal interne qui nous permettra de mieux nous connaître au sein du Groupe, il sera distribué 4 fois par an à l'ensemble des collaborateurs en France.

Vous vous demandez comment me retrouver et utiliser toutes les déclinaisons de mes amis et moi ? Un petit mail au service communication à [communication@nexteam-group.com](mailto:communication@nexteam-group.com), et il vous dira tout de mes secrets !

Bonne lecture à toutes et à tous ! Et à bientôt !

*Hoptimist*







## EN BREF

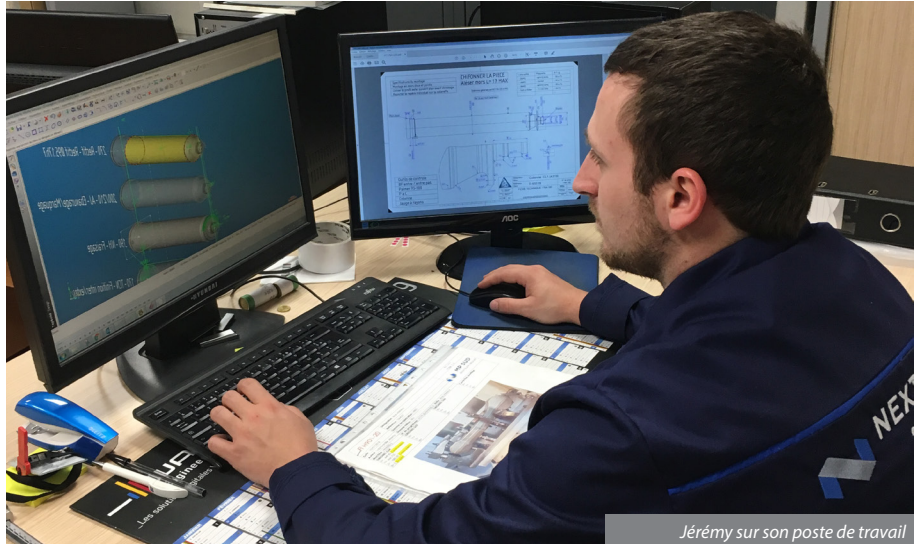
### La mobilité interne, ou l'opportunité d'évoluer

D'opérateur à technicien méthodes, voici l'exemple de Jérémy sur le site MP SUD dans les Pyrénées-Atlantique (64).

Changer de métier, c'est la décision qu'a pris Jérémy. Recruté en tant qu'opérateur d'usinage en septembre 2014 sur le site de MP SUD, il est désormais technicien méthodes au sein du même site.

Le jeune homme de 25 ans a su s'adapter à son nouveau métier : *"La mobilité en interne était la meilleure option possible pour moi. C'est un vrai atout de connaître le fonctionnement de l'entreprise, les pièces qui circulent dans l'atelier et le personnel quand on change de métier. Aujourd'hui, je recherche des solutions aux problèmes que j'ai pu rencontrer pendant 4 ans en tant qu'opérateur. Les tâches à réaliser sont diversifiées et je reste en contact avec l'atelier, c'était mon souhait."*

Et la formation dans tout ça ? *"Jérémy est accompagné dans sa reconversion grâce à une formation en interne avec son nouveau responsable complétée par une formation externe sur les logiciels."* nous précise Stéphanie CAMI, responsable RH du site.



Jérémy sur son poste de travail

## 31

salariés du Groupe ont bénéficié d'une mobilité interne au sein de leur site en 2018.

#### À noter

L'ensemble des offres d'emploi est ouvert à la mobilité interne : intrasite comme Jérémy ou d'un site à un autre au sein du Groupe.

Retrouvez toutes les offres sur le site web du Groupe : [www.nexteam-group.com](http://www.nexteam-group.com).

### Un trophée pour MECAFI : objectif zéro défaut

MECAFI a été récompensée à l'occasion du SPRED DAY organisé par SAFRAN Aircraft Engines (SAE) en fin d'année 2018.

Le SPRED est un dispositif mis en place par notre client pour réduire les dérogations, leurs cycles et leurs coûts. A l'occasion de la remise des récompenses, Safran Aircraft Engines (SAE) a reconnu et valorisé le travail de la "Tiger Team" SAE et des équipes de MECAFI site Eolia qui ont - de concours - réussi à réduire le nombre de dérogations sur les aubes OGV LEAP et à améliorer la qualité des pièces en 6 mois.

## 90%

de pièces bonnes du premier coup contre 0% avant la mise en place du travail sur les dérogations.



Cédric NEUMANN, responsable du site Eolia (3ème en partant de la droite), avec la "Tiger Team SAE" et Olivier ANDRIES Directeur Général Safran Aircraft Engines (1er à droite).

### Best supplier 2018



En mars dernier, AIRBUS a remis ses trophées des meilleures performances fournisseurs 2018. Parmi les lauréats, se trouvait l'entreprise GENTILIN, représentée par Frédéric GENTILIN et Nicolas GUILLAUME.



### Nouveaux contrats



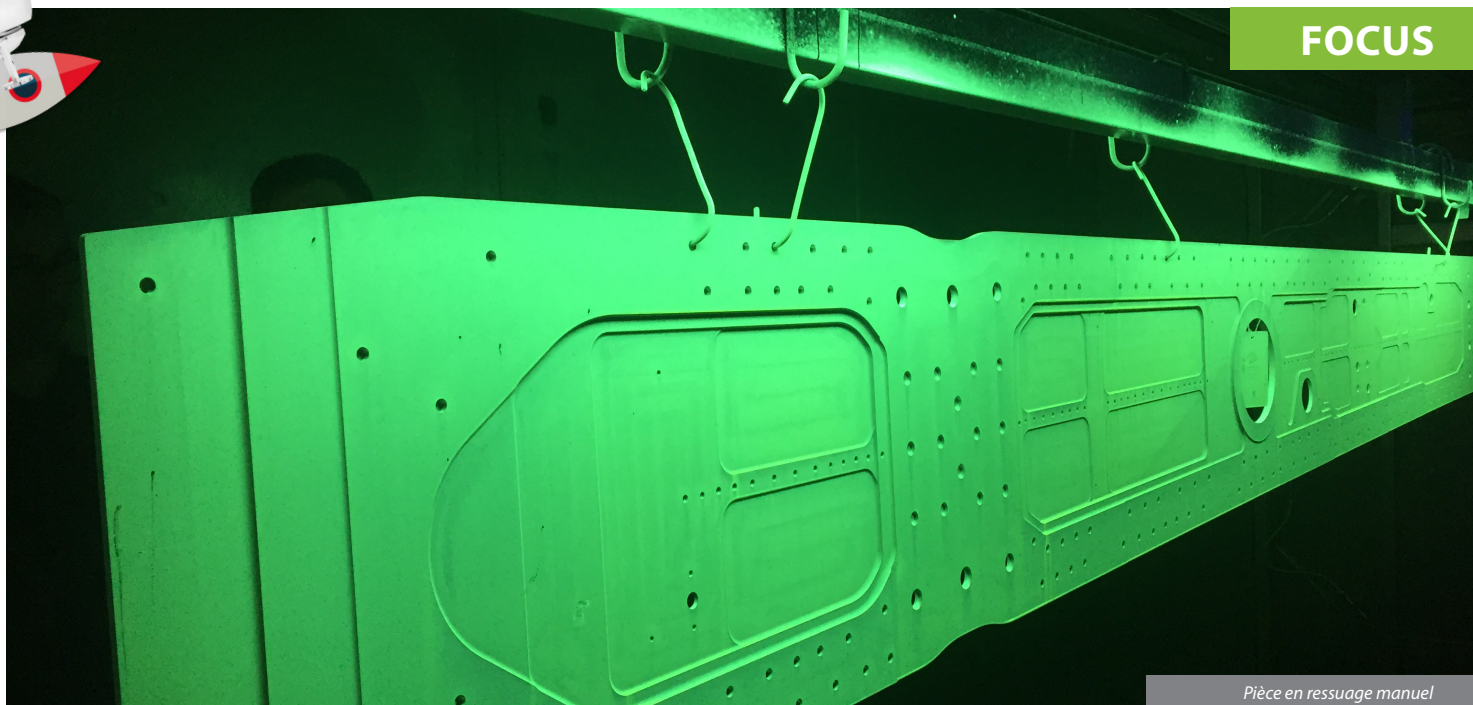
- 1,3 millions d'€ pour des pièces de structure aluminium Hélicoptères du client chinois AVIC
- 90 références de pièces pour hélicoptères légers

### Prospection sur les salons

Présence des équipes commerciales sur :

- Salon HAI HELI EXPO à Atlanta (USA) - spécial Hélicoptères
- Salon MIDEST à Lyon (FR)
- Aerospace Forum à Birmingham (UK)
- Aeromart Montréal (CAN)





Pièce en ressuage manuel

## Un nouveau site dédié aux Procédés Spéciaux



Le site NEXTEAM GROUP Special Processes est mis en service depuis le début d'année 2019.

Un an à peine après la pose de la première pierre, le bâtiment de 2 000 m<sup>2</sup> a sorti sa première pièce le 9 février dernier. Cette nouvelle entité indépendante est basée à Marmande à proximité directe du site d'Asquini-MGP. Dans un premier temps, le site a été développé pour assurer les opérations

de procédés spéciaux sur les pièces grandes dimensions inox et titane pour notre client AIRBUS – pièces usinées chez Asquini-MGP Marmande. Sébastien BORZEIX, Directeur Qualité de NEXTEAM GROUP explique : *"La qualification des contrôles pour les pièces AIRBUS a été obtenue en un temps record : à peine 3 mois\* entre la livraison de la chaîne de traitement de surface et la réception de la qualification par le client. C'est grâce à l'implication et au travail collectif des équipes du site et des équipes Qualité, que l'avionneur nous renouvelle sa confiance."* 5 procédés sont actuellement déployés sur le site : des activités de contrôle non-destructif comme le ressuage automatisé

et manuel, la magnétoscopie, et de traitement de surface comme la peinture, l'Oxydation Anodique Chromique (OAC) et DALIC (métallisation électrochimique)



Le bâtiment est basé à Marmande (47).

- voir encadré "En savoir +".

Dans un second temps, ces activités pourront être applicables à d'autres pièces usinées au sein du Groupe. *"Notre objectif est d'intervenir comme un sous-traitant mais en interne."* rappelle Hervé LARRIEU, Directeur du site. NEXTEAM GROUP Special Processes vient compléter la gamme de 20 procédés spéciaux déjà intégrés au sein du Groupe.

*\*entre novembre 2018 et janvier 2019*

# 6

sites de production intègrent des procédés spéciaux.

### En savoir +

Hervé LARRIEU est le Directeur du site NEXTEAM GROUP Special Processes. Il nous explique ce que l'on entend par "Procédés Spéciaux".



*"Le contrôle non-destructif est un ensemble de procédés qui permet de caractériser l'état d'intégrité des pièces sans les dégrader. Chez NEXTEAM, ce sont des procédés réalisés au cours de la production. Ils permettent de venir contrôler les pièces et leur qualité dans le respect du cahier des charges du client."*

Quant aux traitements de surface, *"Ce sont des opérations chimique, électrochimique ou physique qui modifient l'aspect ou la fonction de la surface des matériaux utilisés. Ces procédés sont utilisés pour adapter nos matériaux aux conditions extrêmes qu'ils vont supporter dans les avions ou hélicoptères."*

# 15

salariés sont actuellement en poste sur le site.

## La presse en a parlé

Février 2019

**Pyrénées Eco** - "MP Sud reste à l'avant-garde" article sur le développement de l'entreprise

**Air&Cosmos** - "Trouver les talents - Comment les ETI et PME tirent leur épingle du jeu"

Février 2019

**Le Journal des Entreprises** - *"En 10 ans, nous avons construit une ETI de référence"* - interview de Frédéric GENTILIN, Directeur Général Délégué

Février 2019

Médias divers - Visite de la Secrétaire d'Etat à l'Economie chez SOFOP

Médias divers - NEXTEAM GROUP s'implante au Maroc



## LES INDICATEURS CLÉS

ressources humaines

# 12559

heures de formation sur 2018  
soit 530 443 €

effectifs

# 1516

salariés  
chez NEXTEAM GROUP  
au 31 décembre 2018 - intérimaires non inclus

qualité

# 10

certifications, accréditations et agréments  
et plus de 200 qualifications



2 certifications :



2 accréditations :



6 agréments OSAC :

- 4 PART 21G
- 1 PART 145
- 1 FAR 145

200 qualifications sur  
20 procédés spéciaux

finances

# 20 millions d'€

d'investissements industriels en 2018  
dont 15 centres d'usinage, 4 machines de procédés  
spéciaux et 3 machines de découpe

production

# 11

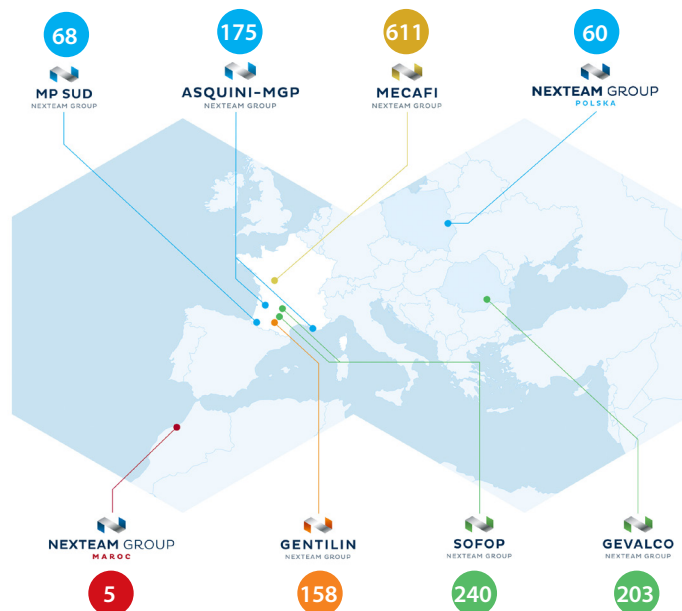
sites de production et 2 bureaux d'études  
à l'échelle du Groupe

### Un besoin en formation, je l'aborde en entretien annuel ?

L'entretien professionnel est le moment privilégié pour aborder les besoins en formation avec son manager. Ci-dessous les différences et les points communs entre les entretiens professionnels et d'évaluation.

Entretiens professionnels	VS	Entretiens d'évaluation
tous les <b>2 ANS</b>		tous les <b>ANS</b>
Tous les salariés sont concernés, quelque soit l'intitulé de poste		
 Bilan du <b>parcours professionnel</b> Perspectives d'évolution Eventuelle mobilité interne Besoin en formation		 Bilan de l'année écoulée <b>Indicateurs de performance</b> Définir les objectifs de l'année Gestion prévisionnelle des RH Evaluation de la qualité de travail
Réalisés <b>par le manager</b> sur le temps de travail et dans les locaux de l'entreprise		

### Les implantations



Légende :

00 nombre de salariés

## L'INTERNATIONAL

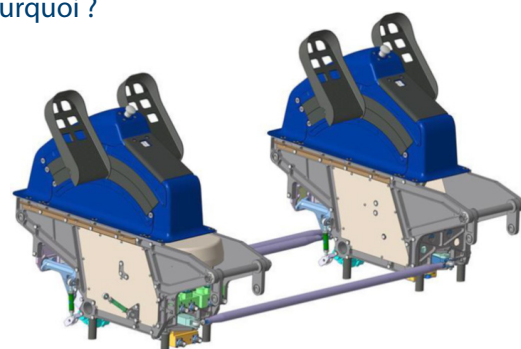
### NEXTEAM au-delà de l'Europe

Depuis octobre 2018, une nouvelle entité a été créée au Maroc. Pour qui ? Pourquoi ?  
Voici quelques éclairages sur NEXTEAM GROUP Maroc.

Implanté à Mohammédia à 30 min de Casablanca, le bâtiment d'environ 2 000 m<sup>2</sup> accueillera à terme 13 centres d'usinage. "S'installer au Maroc, c'est se rapprocher de notre client Ratier Figeac, présent localement, pour qui nous allons usiner des pièces de structure : les palonniers." nous explique Christophe RAYNAL, co-directeur du site marocain. Avec une mise en service prévue avant

l'été, un processus de recrutement des premières équipes a été lancé avec les acteurs de l'emploi locaux. Ce sont près de 80 personnes qui devraient investir les lieux d'ici 2020.

Et un palonnier, qu'est ce que c'est ? C'est l'une des principales commandes de vol située dans le poste de pilotage d'un avion ou d'un hélicoptère. Il permet de contrôler l'appareil.



Exemple de pièces à usiner sur le site marocain

NEXTEAM GROUP  
MAROC



## S'améliorer ensemble

Nous sommes tous en mesure d'apporter des solutions afin de développer et perfectionner nos outils et nos méthodes de travail, la preuve par l'exemple.

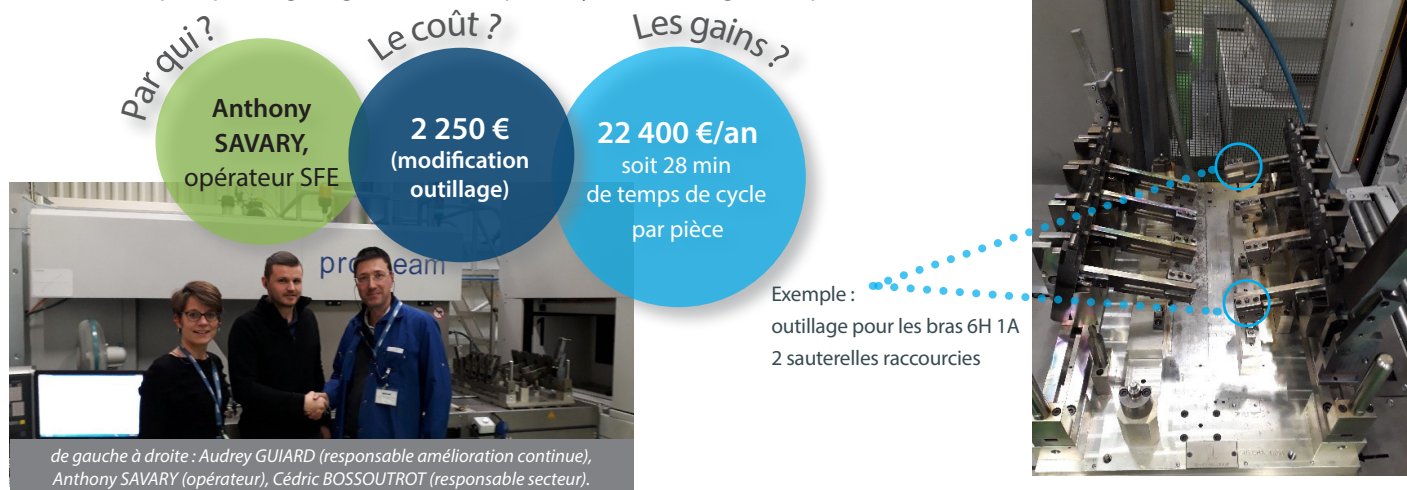
### Sur le site de MECAFI



Le système des suggestions a été mis en place pour permettre à chaque collaborateur de proposer des solutions d'amélioration à une problématique identifiée. Ici, c'est une suggestion concernant la partie Procédés Spéciaux sur l'un des 3 sites de MECAFI qui a été mise à l'honneur au mois de février.

**Poste Soudure à Faisceau d'Electrons (SFE) :** la conception de l'outillage nécessite sa sortie à chaque étape de soudure pour les bras titane 6H-1A et 8h-1A, soit 2 pompages.

**Solution proposée par le collaborateur :** réduction des sauterelles sur l'outillage pour permettre le passage du faisceau sans avoir à les défaire après pointage = gain sur le temps de cycle et donc gain de productivité

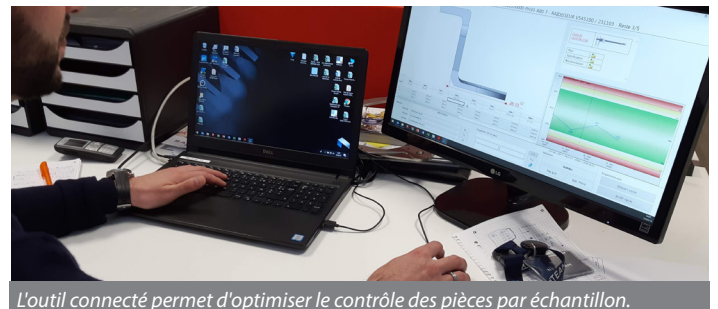


## Construire la démarche



“ Mettre en place un nouveau moyen de contrôle des pièces, c'est anticiper la non-qualité et ne plus la subir a posteriori. Cela permet d'émettre d'éventuelles alertes, déployer des actions correctives et limiter les rebuts ou retouches.”

Clément COMBELLES  
technicien qualité



L'outil connecté permet d'optimiser le contrôle des pièces par échantillon.



### Mise en place du SPC : le contrôle des pièces nouvelle génération

Déjà en place sur le site SOFOP, le projet SPC est lancé depuis mars 2019 sur le site Gentilin sur les pièces du programme A350.

**SPC c'est quoi ?** SPC signifie « Statistical Process Control » ou en français : Maîtrise Statistique des Procédés. Il s'agit d'améliorer nos process sur les centres d'usinage. L'objectif principal de ce projet est de réduire les taux de rebuts ou de retouches, par anticipation de la non-qualité.

**Comment ?** Grâce au contrôle qualité de la production en continu et par prélèvement de pièces sur un lot, en suivant les étapes suivantes :

- Prélèvement d'un échantillon de pièces sur un lot en cours de production (par exemple : 5 pièces)
- Mesure des caractéristiques de cet échantillon (par exemple : hauteur, largeur, épaisseur et longueur de ma pièce)
- Enregistrement de ces valeurs sur des graphiques temporels appelés « cartes de contrôle » grâce à des outils connectés
- Application des lois statistiques pour connaître le comportement du lot complet

#### Un travail d'équipe

Interprétation des résultats plus facile, suppression du papier, anticipation des dérives du process... Les équipes de production, de programmation et méthodes sont mobilisées pour faire de la finalité du projet une réussite collective.

#### Prochaine étape :

formation des opérateurs et mise à disposition du matériel sur les postes de travail



## D'UN PROGRAMMEUR JET D'EAU avec Michel PRZYBYLSKI



Michel est programmeur chez GENTILIN à côté de Toulouse, au sein de la plateforme matières.

### Qui êtes-vous Michel ?

Je suis arrivé chez GENTILIN en tant qu'opérateur et programmeur, à la suite du rachat de l'entreprise dans laquelle je travaillais depuis 28 ans (ndrl : ATR). Je travaillais sur les centres d'usinage. Aujourd'hui, je suis en poste sur la machine à découpe jet d'eau depuis son arrivée à la plateforme matières en fin d'année 2018, donc environ 4 mois.

### Que programme-t-on sur une machine à découpe jet d'eau ?

Je fais de l'imbrication de pièces grâce aux logiciels de programmation. Mon objectif est de faire rentrer un maximum de pièces dans une plaque pour économiser le maximum de matière. Les plus jeunes ne connaîtront peut-être pas la référence mais c'est comme si je jouais à Tetris ! Mon rôle est d'étudier, grâce au logiciel, combien de blocs peuvent être découpés dans une plaque pour usiner ensuite un maximum de pièces. Le but est d'avoir une découpe au plus juste et ainsi, perdre le moins de matières possible à l'usinage.

### Votre intervention se fait donc en amont de l'usinage ?

Oui, juste avant. Nous recevons la matière et ensuite nous préparons les blocs pour les envoyer en production. Les pièces sont ensuite usinées dans les blocs que nous avons découpé. Nous travaillons pour tous les sites du Groupe NEXTEAM.

### C'est un travail d'équipe ?

Oui, même si je suis seul pour le moment sur la machine à découpe jet d'eau, nous sommes toute une équipe sur la plateforme : opérateurs sur scie, caristes, approvisionneur, programmeur ; soit environ 13 personnes.

### Être seul sur cette machine, c'est une responsabilité importante ?

Oui, 2 opérateurs ont été formés en même temps que moi mais je suis effectivement tout seul sur le poste pour le moment. C'est beaucoup de responsabilités et de craintes au départ mais finalement tout se passe bien. Je suis un passionné du numérique et des nouvelles technologies alors je suis ravi.

### La découpe jet d'eau, vous connaissez avant ?

Pas du tout, on m'a proposé de prendre ce poste parce que j'avais de l'expérience sur l'usinage et sur la programmation. Ma valeur ajoutée c'est que je sais faire les 2 : programmer et usiner !

### On découpe tout avec le jet d'eau ?

On pourrait découper n'importe quelle matière, ici pour NEXTEAM, nous avons principalement de la découpe titane et un peu aluminium. C'est une machine dernière génération alors elle s'adapte à

toutes les matières, toutes les découpes. Les cycles de programmation peuvent aller de 30 secondes à plus de 26 heures, pour le programme le plus long chez nous.

### Comment devient-on un bon programmeur ?

Être passé sur les machines en tant qu'opérateur est primordial selon moi. Cela permet de mieux comprendre les contraintes des machines, savoir comment elles vont réagir aux programmations. Ensuite, il faut être consciencieux, logique et travailler intelligemment sans précipitation. Le monde de l'industrie est exigeant alors il faut l'être avec soi-même avant tout.



Michel programme les cycles de découpe sur la machine.

### Si nous devons retenir 3 mots pour parler du métier de programmeur ?

Pas facile de résumer tout ça en 3 mots mais je dirais : précision, qualité, et passionné.

## D'UN SERVICE : la plateforme matières

Mieux connaître NEXTEAM, c'est mieux connaître ce qui nous compose. Cette fois-ci, nous mettons la lumière sur un service développé à l'échelle du Groupe : la plateforme d'approvisionnement matières.

Sur les bases de l'expérience réussie de l'entreprise Gentilin qui pratiquait historiquement la transformation matières\*, le Groupe NEXTEAM a choisi de développer le dispositif pour l'ensemble du Groupe. "L'idée était de mettre en place une « plateforme matières » basée à Launaguet (31), qui soit en capacité de gérer les achats, la transformation et la livraison « juste à temps » à l'échelle du Groupe pour tous les sites de production." nous explique Nicolas ROYER, responsable de la plateforme d'approvisionnement. Le développement et la gestion du projet se

sont étalés sur 15 mois, et la signature du contrat avec Airbus (#Bundle 1) a boosté la mise en service pour janvier 2019. La première machine de découpe jet d'eau est opérationnelle depuis novembre 2018 et représente un investissement de 285 000 €. L'entrée en service d'une seconde machine identique est prévue pour le mois d'août 2019. Nicolas ROYER se réjouit de l'aboutissement du projet : "Près de 3 600 m<sup>2</sup> ont été goudronnés pour accueillir le titane et bientôt l'aluminium pour l'ensemble du Groupe, la plateforme est opérationnelle !"



La première machine à découpe jet d'eau

## 560 tonnes

de titane commandées pour l'année 2019

\* La transformation matières désigne le fait de s'approvisionner en plaques à découper sur site, plutôt que directement en bloc de matières.





## Les nouveaux arrivants - depuis janvier 2019

### ASQUINI-MGP



**Cindy Marie DEFORGES**  
opératrice TS



**Audrey MIRAMONT**  
chargée des RH



**Romain PHILIX**  
contrôleur de fabrication



**Audrey ROUSERE**  
opératrice TS



**Jérémie RUL**  
ajusteur



**Florent VIGNEAU**  
opérateur CN



**Guy-Noël TERNO**  
support technique et préparateur méthodes

### GENTILIN



**Christelle PERES**  
logisticienne achats  
Pôle Matières



**Thomas SOLIS**  
technicien de production



**Célia VIGUIER**  
rédactrice FAI

### MECAFI



**Jordan ARNOUX**  
technicien de maintenance



**Georges COTINAT**  
technicien méthodes



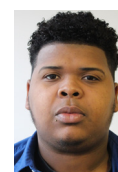
**Benjamin GRANVAUD**  
responsable production



**Jonathan GUERIN**  
chauffeur navette



**Romain LAVALADE**  
technicien méthodes



**Mave-Rick LEHACAUT**  
technicien de maintenance

### MP SUD



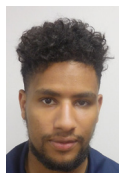
**Christophe DESCAT**  
qualiticien



**Stéphane GROSSO**  
magasinier



**Mickael HAROUCHE**  
rodeur



**Mohamed JAOUAD**  
opérateur TCN



**Anne LARRIEU**  
masqueuse



**Pierre LORDON**  
opérateur TCN



**Grégory MINJOU**  
rectificateur

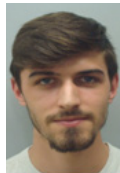
### SOPOP



**Laura BOEMO**  
assistante RH



**Harmony DUSSAIGNE**  
agent métrologie



**Gauthier GUIBERT**  
technicien méthodes



**Marc HUESCA**  
chargé d'affaires BE



**Anaïs PORTAL**  
contrôleuse de gestion



**Damien POUGET**  
opérateur CN

### NEXTEAM GROUP



**Béatrice SPY** - Directrice des Ressources Humaines

Arrivée le lundi 25 mars et basée principalement sur le site Prisma de MECAFI à Châtelleraut (86), Béatrice SPY aura en charge la mise en place et le pilotage de la politique RH à l'échelle du Groupe. Les services Ressources Humaines des sites lui sont rattachés directement afin de garantir une harmonisation des pratiques RH au sein du Groupe.



**Charles BOUYGUES** - Directeur Intégration et Transformation

Arrivé le lundi 25 mars et basé principalement sur le site Prisma de MECAFI à Châtelleraut (86), Charles BOUYGUES assure actuellement la Direction opérationnelle des sites de MECAFI dans le cadre de son intégration au sein du Groupe. Il accompagne les équipes dans la transformation des processus et du management.

**Bienvenue à toutes et à tous !**

**31**

nouveaux arrivants chez NEXTEAM GROUP

## Les retraités

• Michel LLORENS - agent d'entretien - GENTILIN • Michel TOURNAT - responsable achats - MECAFI •

**Belle continuation !**

## Les événements internes

Journée spéciale collaborateurs et collaboratrices organisée par NEXTEAM GROUP **le samedi 22 juin prochain** au Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace !  
Suivez la journée sur la Page Facebook de NEXTEAM GROUP.





## LA DÉCOUVERTE

### Direction Olemps avec les Quilles de Huit !



Découvrir une spécialité culinaire, culturelle, sportive de nos régions respectives. Pour cette première édition et avec les beaux jours qui arrivent, ce sont les "Quilles de Huit" que nous présente Laure, logisticienne chez SOFOP, dans l'Aveyron.



*Laure fait partie des 15 personnes qui composent la section corpo\* Quilles de Huit de l'entreprise. Elle nous explique.*

#### Les Quilles de Huit, c'est quoi ?

C'est un sport aveyronnais centenaire qui a son propre championnat ! La codification des règles a été rédigée en 1912.

#### Huit, c'est pour le nombre de joueurs ?

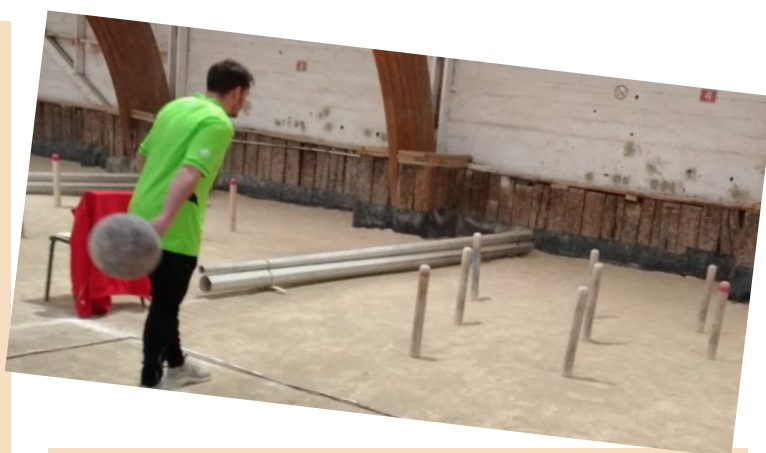
Non, c'est le nombre de quilles ! Elles sont posées sur le sol à 1 m les unes des autres. Le joueur utilise une 9ème quille comme projectile - on l'appelle "quille joueuse" ou "quillou" - qu'il propulse dans le jeu à l'aide d'une boule en bois. Chaque équipe est composée de 4 joueurs pour les hommes et 2 joueurs pour les femmes.

#### C'est un peu comme le bowling ou le mölkky ?

Si on oublie la taille des quilles et de la boule, oui ! Les quilles mesurent 60 cm et pèsent 1 à 2kg. La boule, quant à elle, mesure 28 cm de diamètre maximum et pèse 4 à 6kg ! On peut voir ce sport comme un mélange de mölkky et bowling : au mölkky, le joueur lance uniquement une quille et au bowling une boule, alors qu'aux quilles, on fait les 2 !

#### Comment se déroule une partie ?

Nous jouons en 9 coups joués à différentes distances : 1, 5, 10, 15 et 20 m. A 1 m, seule la boule est lancée sur les quilles. Pour les autres distances, le joueur propulse d'abord le



quillou avec la boule, et ensuite la boule en visant les quilles restantes. L'objectif étant bien sûr de tomber le plus de quilles possibles et d'éviter les "buffes" (aucune quille tombée) !

#### Un conseil pour les débutants ?!

Attention à ne pas se coincer un doigt entre la boule et le quillou ! Et il ne faut jamais oublier que c'est un sport de loisir, convivial, à pratiquer avec l'envie de passer un bon moment.

#### Et pour finir, un lieu idéal pour s'essayer à la discipline ?!

Le mieux pour une partie de Quille en Huit : du soleil et de la poussière, même si nous jouons parfois en intérieur (cf photo ci-dessus) ! Il y a des clubs dans plusieurs départements du Sud-Ouest de la France et même à Paris mais le meilleur endroit, c'est bien sûr en Aveyron ! On vous attend !



## DATES À RETENIR

### Juin

- Présence au Salon du Bourget (SIAE - Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace)

## SPORT ET ENTREPRISE

**Les Rendez-Vous sportifs de l'Aéro et de l'Espace à Toulouse**  
Chaque année, NEXTEAM participe à ce challenge sportif regroupant les principaux acteurs de l'Aéro et de l'Espace. En novembre dernier, ce sont près de 60 collaborateurs de NEXTEAM qui se sont engagées ensemble terminant avec de belles performances sportives dont une première place en course à pied, pétanque, rugby flag, et foot à 7 notamment. Ils ont ainsi terminé à la **première place du classement général ! Bravo !**

**Rendez-vous en fin d'année pour défendre le trophée !**



Retrouvez NEXTEAM GROUP sur les réseaux :



**Directeur de publication :** Frédéric GENTILIN

**Conception/Rédaction :** Gaëlle GUILLON

**Crédits :** Tous droits réservés, Freepik.com, Hoptimist®

**Comité éditorial et relecteurs:** Ludovic ASQUINI, Marie BEZAMAT, Stéphanie CAMI, Delphine JOURDA, Marine LANCEREAU, Christophe MAURY, Charline MEYNOT, Audrey MIRAMONT, Emmanuelle MONTEIRO, Ana POUX, Béatrice SPY.

Imprimé sur papier PEFC en 1300 exemplaires.